

# Rad iz Hrvatske za stranog poslodavca

Vaš vodič za provjeru spremnosti za EOR model

---

## O ovom vodiču

Planirate li se preseliti u Hrvatsku i zadržati trenutni posao, ili ste se već vratili i razmišljate o suradnji sa stranim poslodavcem - ovaj vodič pomoći će vam procijeniti je li EOR (Employer of Record) model pravo rješenje za vas.

Ambacia je hrvatski EOR. Jednostavno rečeno: vi nastavite raditi za svog stranog poslodavca, dok Ambacia preuzima ulogu vašeg pravnog poslodavca u Hrvatskoj - brinući se o ugovoru o radu, placi, porezu i doprinosima, sve u skladu sa zakonom.

Prođite kroz sva 16 pitanja i odgovorite iskreno. Posebno obratite pozornost na blokirajuće uvjete - to su preduvjeti koji moraju biti ispunjeni prije nego što EOR aranžman može biti uspostavljen.

---

## ODJELJAK 1

### Vaša osobna situacija

Počnimo s vašim osobnim preduvjetima. Ovaj odjeljak provjerava osnovne uvjete koji moraju biti ispunjeni prije razmatranja EOR modela.

**P1** Je li vaša trenutna uloga 100% remote - što znači da nemate obvezu fizičke prisutnosti u uredu poslodavca ili na određenoj lokaciji?

Da  Ne / Još ne

**Blokirajući uvjet:** EOR model zahtijeva potpunu mogućnost rada na daljinu. Ako vaša uloga zahtijeva fizičku prisutnost, EOR rješenje neće biti kompatibilno. Razjasnite ovo s poslodavcem prije nastavka.

**P2** Jeste li hrvatski državljanin ili imate putovnicu EU/EEA koja vam daje pravo življenja i rada u Hrvatskoj?

*Državljanima izvan EU/EEA mogu imati dodatne zahtjeve vezane uz boravak ili radnu dozvolu. Ovaj vodič namijenjen je primarno građanima EU koji se vraćaju u Hrvatsku. Kontaktirajte nas ako je vaša situacija drugačija.*

Da  Ne / Još ne

**Blokirajući uvjet:** Ako nemate EU/EEA status, potrebni su dodatni koraci prije nego što EOR aranžman može biti formaliziran. Obratite se Ambacii za razgovor o vašem specifičnom slučaju.

**P3** Imate li hrvatski OIB (osobni identifikacijski broj) ili ste u procesu njegovog ishođenja?

OIB je neophodan za svaki oblik zaposlenja ili porezne registracije u Hrvatskoj. Može se ishoditi u bilo kojoj ispostavi Porezne uprave.

Da  Ne / Još ne

**P4** Imate li jasan vremenski plan preseljenja - ili ste se već preselili u Hrvatsku?

Da  Ne / Još ne

## ODJELJAK 2

### Vaš poslodavac

Ovo je najvažniji odjeljak. EOR može funkcionirati jedino ako je vaš poslodavac spreman nastaviti radni odnos putem Ambacije. Ne kontaktirajte nas prije nego što završite ovaj odjeljak.

**P5** Jeste li već obavijestili svog poslodavca da planirate (ili već jeste) preseliti se u Hrvatsku?

Da  Ne / Još ne

**Blokirajući uvjet:** Ovaj razgovor mora se odvijati prije bilo kojeg daljnjeg koraka. Vaš poslodavac mora biti svjestan vaših planova.

**P6** Je li vaš poslodavac izričito potvrdio da je spreman nastaviti vas radni odnos nakon preseljenja?

Da  Ne / Još ne

**Blokirajući uvjet:** Ovo je najvažniji preduvjet. Ako poslodavac nije potvrdio svoju spremnost za nastavak zaposlenja, EOR aranžman ne može biti uspostavljen. Najprije obavite taj razgovor.

**P7** Je li vaš poslodavac potvrdio da je otvoren za formalizaciju aranžmana putem trećeg pružatelja usluga - Employer of Record-a?

*Neki poslodavci, osobito veće korporacije, imaju interne politike vezane uz treće strane pružatelje usluga zaposlenja. Provjerite to rano. Ambacia može osigurati materijale koje možete podijeliti s HR-om ili pravnom timom vašeg poslodavca.*

Da  Ne / Još ne

**Blokirajući uvjet:** Ako poslodavac nije otvoren za EOR model, aranžman ne može biti uspostavljen. Kontaktirajte nas - možemo vam osigurati materijale za prezentaciju HR-u ili pravnom timu vašeg poslodavca.

**P8** Ima li vaš poslodavac već registrirani pravni subjekt ili poslovnu prisutnost u Hrvatskoj?

Ako da, možda vas može zaposliti direktno, bez potrebe za EOR-om. Savjetnik Ambacije pomoći će vam procijeniti koji je pristup primjereniji za vašu situaciju.

Da  Ne / Još ne

---

### ODJELJAK 3

## Administrativna spremnost

Preseljenje u drugu državu podrazumijeva niz administrativnih obveza - i u državi iz koje odlazite i u Hrvatskoj. Ovaj odjeljak pomaže identificirati eventualne propuste prije formalizacije zaposlenja.

**P9** Jeste li se odjavili (ili planirate odjaviti) iz poreznog i mirovinskog sustava u svojoj trenutnoj državi boravka?

*Propust odjave može rezultirati dvostrukim poreznim obvezama. Zahtjevi se značajno razlikuju po državama - savjetujte se s lokalnim poreznim savjetnikom prije odlaska.*

Da  Ne / Još ne

**P10** Jeste li prijavili (ili planirate prijaviti) svoje prebivalište u Hrvatskoj (prijava prebivališta) u nadležnom uredu općine ili grada?

*Prijava prebivališta zakonska je obveza za stanovnike Hrvatske. Neophodna je za formalizaciju zaposlenja i za pristup javnim uslugama.*

Da  Ne / Još ne

**P11** Jeste li svjesni da ćete kao porezni rezident Hrvatske plaćati porez na dohodak i doprinose prema hrvatskim propisima, te da vaša neto plaća može biti drugačija od onoga što trenutno primате?

*Ambacia se brine o svim obračunima plaće, poreznim prijavama i uplati doprinosa u vaše ime. Ipak, važno je unaprijed razumjeti utjecaj na vaša neto primanja kako ne bi bilo iznenađenja.*

Da  Ne / Još ne

**P12** Imate li otvoreni bankovni račun u Hrvatskoj ili ste u procesu otvaranja?

*Hrvatski bankovni račun neophodan je za isplatu plaće putem Ambacijinog sustava obračuna plaća.*

Da  Ne / Još ne

---

### ODJELJAK 4

## Razumijevanje EOR aranžmana

*Nekoliko završnih pitanja kako bismo potvrdili da razumijete kako Ambacijev EOR model funkcionira i sto vas očekuje.*

**P13** Razumijete li da u EOR modelu Ambacia postaje vaš pravni poslodavac u Hrvatskoj, dok vaš svakodnevni rad, zadaci i izvještavanje ostaju nepromijenjeni prema vašem stranom poslodavcu?

*Ambacia preuzima sve pravne i administrativne obveze poslodavca u Hrvatskoj. Vaš stvarni radni odnos - odgovornosti, upravljanje, projekti - ostaje nepromijenjen prema vašem stvarnom poslodavcu.*

Da  Ne / Još ne

**P14** Jeste li razgovarali s poslodavcem o tome tko snosi trošak EOR usluge?

*U većini slučajeva, strani poslodavac pokriva naknadu za EOR kao dio troška održavanja radnog odnosa. Međutim, u situacijama gdje je preseljenje na osobnu inicijativu zaposlenika, neki poslodavci traže da zaposlenik podijeli ili u potpunosti snosi taj trošak. Jeste li razgovarali o ovoj temi i jeste li spremni na tu mogućnost?*

Da  Ne / Još ne

**P15** Jeste li vi i vas poslodavac usklađeni oko vrste ugovora o radu - na određeno ili neodređeno - i što je prihvatljivo za obje strane?

Da  Ne / Još ne

**P16** Jeste li spremni kontaktirati savjetnika Ambacije, razgovarati o vašoj specifičnoj situaciji i napraviti sljedeći korak?

Da  Ne / Još ne

---

### Sljedeći koraci

#### **Ako ste odgovorili Da na sva blokirajuća pitanja i većinu ostalih:**

Spremni ste za sljedeći korak. Kontaktirajte Ambaciju na [eor@ambacia.eu](mailto:eor@ambacia.eu) i dogovorite konzultaciju s jednim od naših savjetnika.

#### **Ako ste odgovorili Ne na bilo koje blokirajuće pitanje:**

Prvo riješite te preduvjete - posebno usklađivanje s poslodavcem. Preporučujemo da se vratite ovom vodiču kada ti uvjeti budu ispunjeni. Ako vam treba pomoć u pripremi razgovora s poslodavcem, Ambacia vam može pomoći.

*Ambacia.eu × Povratnici.hr - Pomažemo Hrvatima da se vrate kući, a da pri tome ne ostave svoju karijeru za sobom.*